

Umwelt- und Energiemanagementplan der sh+ GmbH



Verfasser: sh+ GmbH
Willy-Brandt-Straße 55
20457 Hamburg

Datum: **Index 1.2**
24.03.2026

Handbuch

+ Projektmanagement
+ Entwicklungsmanagement
+ Immobilienberatung



Inhalt

1	Vorwort.....	3
2	Umwelt- und Energiemanagementplan.....	4
2.1	Das haben wir bereits erreicht.....	4
2.2	sh+ und die Ziele der nachhaltigen Entwicklung.....	5
2.3	Handlungsfelder	7
3	Umsetzung.....	8
4	Motivation Geschäftspartner.....	9



Abbildung 1 – Logo – Unterzeichner UN Global Compact (Quelle: https://www.globalcompact.de/fileadmin/user_upload/Dokumente_PDFs/UN_Global_Compact_Brand_Guidelines.pdf)



1 Vorwort

sh+ bündelt die Projektsteuerungs- und Immobilienberatungskompetenz der ORARA-Holding und steht für ein hochqualifiziertes Projekt- und Entwicklungsmanagement, welches die Umsetzung ihrer Ziele als Kernaufgabe des Handelns versteht.

Interdisziplinäre Teams aus Architekten, Bau- und Wirtschaftsingenieuren sowie Spezialisten für die Technische Gebäudeausrüstung tragen dafür Sorge, dass sämtliche Projekte in allen Fachbereichen effizient, stabil und mit großer Fachexpertise betreut werden.

Grundsatz unseres täglichen Handelns ist ein verantwortungsvoller Umgang mit Ressourcen jeder Art. Durch das Aufstellen, die kontinuierliche Aktualisierung und Kontrolle des Umwelt- und Energiemanagementplanes wollen wir unser Engagement weiter steigern und die Möglichkeit nutzen, über unsere positiven Maßnahmen zu berichten.



2 Umwelt- und Energiemanagementplan

2.1 Das haben wir bereits erreicht

Als Unternehmen streben wir seit Beginn unserer Tätigkeit an, möglichst umweltfreundlich zu handeln. In den letzten Jahren haben wir schon viel erreicht.

- Moderne Büroflächen mit geringen Energieverbrauch – DGNB-Zertifiziert
- Nutzung von Strom aus 100% erneuerbaren Energien
- Verringerung des Strombedarfs durch Umstellen auf moderne und energieeffiziente Geräte
- Anpassung der Reiser Regelungen in Hinblick auf Vermeidung von KFZ- und Flugreisen
- Reduzierung von Firmen KFZ u.a. Abschaffung von Pool-KFZ
- Unterstützung von nachhaltiger Mobilität der Mitarbeiter durch Bezuschussung des Deutschland Tickets
- Reduktion des Papierverbrauchs durch digitale Technologien
- Wasser für Mitarbeiter über Sprudelanlage
- Großzügige Homeofficeregelung zur Vermeidung von Pendelverkehr
- Nachhaltige Beschaffung von Büroausstattung und Möbeln (Pre-Use)
- Nutzung von IT-Geräten bis zum Ende des Lebenszyklus
- Sicherheits- und Gesundheitsschulungen für Mitarbeitende
- Sämtliche dauerhafte Arbeitsplätze sind mit höhenverstellbaren Schreibtischen ausgestattet

2.2 sh+ und die Ziele der nachhaltigen Entwicklung

Als Unterzeichner der Initiative der „United Nations Global Compact“ bekennt sich sh+ zu den 10 Prinzipien des Global Compact, den Sustainable Development Goals (SDG) und damit zu der „Vision einer inklusiven und nachhaltigen Wirtschaft zum Nutzen aller Menschen, Gemeinschaften und Märkte, heute und in Zukunft (Quelle: <https://www.globalcompact.de/ueber-uns/united-nations-global-compact>).“



Abbildung 2 - 10 Prinzipien der UN Global Compact (Quelle: https://www.globalcompact.de/fileadmin/user_upload/Dokumente_PDFs/UN_Global_Compact_VP.pdf)

In einem partizipativen Prozess, angelehnt an eine Wesentlichkeitsanalyse, haben wir die SDG auf die Relevanz für unsere Geschäftstätigkeit überprüft, die identifizierten SDG priorisiert und zum Teil dieses Umwelt- und Energiemanagements gemacht. Die Indikatoren der ausgewählten SDG werden uns unterstützen, unser Handeln kontinuierlich zu überprüfen und ggf. nachzuschärfen.

Im Ergebnis konnten die folgenden SDG als besonders relevant für sh+ bestimmt werden:

■ **SDG 3 - Gesundheit und Wohlergehen**

Länger gesund Leben und gesunde Umwelt z.B. durch die Reduktion der Emission von Luftschadstoffen

■ **SDG 7 - Bezahlbare und saubere Energie**

Ressourcenschonung und Nutzung erneuerbarer Energien

■ **SDG 11 - Nachhaltige Städte und Gemeinden**

Mobilität sichern – Umwelt schonen u.a. durch die Senkung der Endenergieverbräuche

■ **SDG 12 - Nachhaltiger Konsum und Produktion**

Nachhaltiger Konsum und Beschaffung u.a. Nutzung von Produkten mit Umweltzeichen

■ **SDG 13 - Maßnahmen zum Klimaschutz**

Durch Reduktion der Treibhausgasemissionen

■ **SDG 15 - Leben an Land**

Wasserqualität, Leben an Land und Schutz und Erhalt von Wäldern



Abbildung 3 - Ziele der Nachhaltigen Entwicklung (Quelle: <https://www.sdgactioncampaign.org/resources/>)

2.3 Handlungsfelder

Aus der Beschäftigung mit den SDG und einem sorgsamem und verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen hat sh+ folgende Handlungsfelder zur Umsetzung dieses Umwelt- und Energiemanagementplanes identifiziert. Jedem Handlungsfeld sind konkrete Maßnahmen zugeordnet, die anhand von Key Performance Indikatoren (KPI) messbar gemacht wurden. Diese KPI werden kontinuierlich auf Abweichungen überprüft.

■ CO² Emission verringern - Dekarbonisierung

Innerdeutsche Flüge vermeiden	in Umsetzung
KFZ-Fahrten vermeiden	in Umsetzung
Verbleibende KFZ auf E-Mobilität umstellen	In Umsetzung
Klimaneutrale Mobilität der MA stärken	erfolgt
Flexible Homeofficeregelungen	erfolgt
Fossilfreie Gebäudewärme	PEF 0,33 (2023)

■ Energieverbräuche verringern - Ressourcenmanagement

Moderne und effiziente Endgeräte	erfolgt
Überprüfen von Raumtemperatur (19°C)	in Umsetzung
Bewegungsmelder	In Umsetzung
Prüfen der Flächenbedarfe	erfolgt
Reduktion Papierbedarf	erfolgt
Weniger Drucken + digitale Technologie	in Umsetzung
Wasserverbrauch reduzieren	erfolgt

■ Mülltrennung und Müllvermeidung – Abfallvermeidung

Mülltrennung	erfolgt
Reduktion von Verpackungsmüll	erfolgt
Kein Wasser aus Flaschen, Sprudelanlage	erfolgt
To go Boxen	erfolgt

■ Gesunde Mitarbeiter

Obstkorb	erfolgt
Unterstützung Deutschlandticket	erfolgt
Flexible Arbeitszeiten	erfolgt
Flexible Homeofficeregelungen	erfolgt
Höhenverstellbare Schreibtische	erfolgt

3 Umsetzung

Die Umsetzung des Umwelt- und Energiemanagementplans bei sh+ erfolgt in mehreren Schritten, um sicherzustellen, dass die Grundsätze und Werte in allen Bereichen des Unternehmens verankert sind.

- Verpflichtung der Unternehmensführung die Ziele des Umwelt- und Energiemanagementplans zu verfolgen und zu kommunizieren.
- Alle Mitarbeiter*Innen erhalten Informationen und Schulungen, um ein Bewusstsein für die Umwelt- und Energieziele des Unternehmens zu erlangen.
- Die Festlegungen dieses Planes werden in die Richtlinien und Prozesse des Unternehmens integriert.
- Leistungsbilder der Nachhaltigkeit betreffend werden Auftraggebern proaktiv angeboten und nach Erfordernis zu Umsetzung empfohlen.
- Die KPI werden in regelmäßigen Abständen überprüft, überwacht und bei Abweichungen Gegenmaßnahmen getroffen.
- Kommunikation und Berichterstattung

Ein übergeordnetes Ziel besteht in der Reduktion der Treibhausgasreduktion, dieses wird seit einigen Jahren umgesetzt.

- Ziele zur Treibhausgasreduktion

Maßnahme	Zieljahr	Status
Nutzung von Fernwärme mit einem hohen Anteil erneuerbarer Energie		umgesetzt
Nutzung von Strom aus erneuerbaren Energien		umgesetzt
Abschaffung Pool KFZ		umgesetzt
Umstellung verbleibende KFZ auf E-KFZ / Hybrid	2026	In Teilen erfolgt



4 Motivation Geschäftspartner

Im Rahmen unserer immobilienwirtschaftlichen Beratung motivieren wir unsere Kunden, die von uns begleiteten Immobilien, sowie deren Nutzung nachhaltig zu entwickeln und zu realisieren (siehe Leistungsbilder und Referenzen sh⁺).